

На 27.01.2020 г. ”Захарни заводи, АД сключи договор **BG05M9OP001-1.057-0316-C01** с Управляващия орган на ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 за финансиране на проект **"За по-добри умения на работещите в "Захарни заводи" АД, по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ **BG05M9OP001-1.057 „Умения”****.

Проектът се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд в размер на **44151,76 лв. (85%)** и средства от републиканския бюджет в размер на **7791,49 лв. (15%)**.

Стойността на проекта е **66818,25 лв.** от които **14875,00 лв.** (22,26 %) собствено финансиране и **51943,25 лв.** (77,74 %) безвъзмездна финансова помощ (БФП). Продължителността на изпълнение на дейностите е **17 месеца** с начало **27.01.2020 г.** и край **27.06.2021 г.**

Проектът е насочен към заетите във фирмата, като специално внимание е отделено на работниците и служителите със средно и по-ниско образование и тези над 54 години. Заложените в проекта дейности са насочени към повишаване квалификацията на заетите във фирмата, чрез насърчаване на работещите и мотивацията им към личностно, професионално и кариерно развитие. Проекта предвижда прилагането на различни гъвкави форми на заетост по време на обучението

Основна цел: Да се повиши квалификацията на заетите в „Захарни заводи“ АД чрез възможностите за учене през целия живот и провеждане на обучения с които да се повишат знанията и уменията за изпълнение на възложените с длъжностната характеристика задължения.

Основната цел включва следните под цели: 1: Увеличаване броя на заетите лица над 54 г. с придобита и/или с подобрена професионална квалификация и/или ключови компетентности. 2: Увеличаване броя на заетите лица със средно и по-ниско образование, придобили нови знания и умения. 3. Повишаване на квалификацията чрез провеждане на обучения за конкретното работно място/работен процес; Обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заетите, съгласно индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място; обучения за придобиване на ключови компетентности съгласно индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.4.Предоставяне на възможност за гъвкави форми на заетост за заетите лица, за периода на обучение.5. Стимулиране на широк кръг лица да запазят своята заетост и доходи от труд във фирмата.

В проекта са заложили пет дейности.

1.Предоставяне на професионално обучение за придобиване на професионална квалификация на заети лица за част от професия „Оператор в хранително – вкусовата промишленост“, специалност „Производство на захар и захарни изделия“ с продължителност не по-малка от 300 учебни часа.

Целевата група за дейността са 26 жени и мъже работещи в Завода за Захарни изделия. Всички са на длъжност общ работник промишлено производство. Обучението включва както теоретична така и практическа подготовка, като практическата подготовка ще е минимум 212 часа. На завършилите успешно ще бъде издадено Удостоверение за професионално обучение. Успешно завършили ще са лицата, които имат присъствие минимум 80 % от хорариума за обучението и са издържали заключителния изпит. Броят на обучаваните лица ще е 26 разпределени в две групи по 13 човека. Съгласувано с преките ръководители на включените в групите лица, за периода на обучение, работодателят ще предостави възможност за избор на гъвкави форми на заетост - Работа на смени; Работа на плаващо работно време; Гъвкави работни часове за определен период. Обучението ще се проведе за 170 дни, в рамките на 10 месеца.

2. Предоставяне на професионално обучение за придобиване на професионална квалификация на заети лица за част от професия "Полиграфист", специалност "Полиграфия" с продължителност не по-малка от 600 учебни часа.

Целевата група са 10 работници от Завод за опаковки, които са заявили готовност за участие в обучението. Всички са мъже със средно образование, а един от тях е на възраст над 54 г. Всички предвидени за обучение са машинни оператори - печат, работещи на технологичните линии на Завода за опаковки. Обучението включва теоретична подготовка 233 учебни часа и практическа подготовка 367 учебни часа. Лицата ще бъдат обучени по съвременна методология от експерти в областта. Успешно завършили ще са лицата, които имат присъствие минимум 80 % от хорариума за обучението и са издържали заключителния изпит. Обучението ще се проведе за 192 дни, в рамките на 17 месеца.

3. Обучение по Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” с продължителност 45 учебни часа.

Целевата група са шест служители от лабораторията на Завода за спирт. Всички са жени, като от тях 3 са с висше образование, от които 1 е над 54 години и 3 са със средно образование. Предвид характера на длъжностите и с цел по-ефективна работа на заетите във фирмата, обучението по ключова компетентност ще бъде насочено за придобиване на професионални умения за боравене с компютърна техника и наличното оборудване и апаратура на работните места. Обучението ще се проведе за 12 дни, в рамките на 2 месеца. Хорариум часове: 45 учебни часа (15 учебни часа - теория и 30 учебни часа - практика) + 2 учебни часа изпит. Учебните занятия ще се провеждат 12 дни в рамките на 2 месеца. Продължителността на курса е 45 учебни часа. Допълнително ще се проведе изпита, който е от 2 учебни часа.

4. Обучение по Ключова компетентност 7 "Инициативност и предприемачество" с продължителност 30 учебни часа.

Целевата група са десет ръководители на звена, мъже и жени, в Завода за захарни изделия. От тях 6 са със средно, а 4 с висше образование, като 1 е над 54 години. Учебните

занятия ще се провеждат 12 дни в рамките на 1 месец. Обучението ще се проведе в офисите на фирмата. Обучението по ключова компетентност ще бъде насочено за придобиване на професионални умения от всеки обучаем за: 1. Анализира възможностите, заплахите, силните и слабите страни на предприятието. 2. Поддържа възложените и текущите задачи по приоритет. 3. Организира работното си време. 4. Разрешава възможни критични ситуации, свързани с трудовата дейност. 5. Прави отчет на извършената работа. 7. Организира екип за изпълнение на задачите – цели, състав, задачи, план, организация на изпълнението, отчет на извършената работа. 8. Възлага, инструктира и контролира качествено изпълнение на задачите. 9. Прилага нормативната уредба, регламентираща икономическата дейност в предприятието. 10. Организира дейността на предприятието – проучване, снабдяване.

5. Включване в гъвкави форми на заетост на обучаемите

За всяка от дейностите 1,2,3, и 4, заложи в проектното предложение, в съответствие с планираните учебни програми и графици ще се осигури участието в гъвкави форми на заетост на обучаемите, така, че да се реализира ефективно обучение, което ще бъде съобразено и с пълноценна трудова дейност, с цел реализация на производствената програма на заводите. На основата на месечното участие в обученията, което ще се контролира чрез присъствените форми, на всяко лице в дните на обучение ще бъде начислявано и изплащано допълнително трудово възнаграждение за съответния месец и дължимите осигурителни вноски върху него за сметка на работодателя. На основата на съгласувано с преките ръководители предложение, в съответствие с възможностите на организация на технологичния процес и трудовата дейност на заетите, на включените в групата лица, за периода на обучение, работодателят ще предостави възможност за избор на гъвкави форми на заетост - Работа на смени; Работа на плаващо работно време; Гъвкави работни часове за определен период. С участниците в обучение ще се подпишат допълнителни споразумения към трудовите им договори.

Очаквани резултати

Участници, придобили квалификация при напускане на операцията -52. От изпълнението на проекта се очаква да се намали несъответствието между потребността и предлагането на висока квалификация и добри професионални умения във фирмата. Очакваме повишаване адекватността на уменията на представителите на целевите групи, спрямо актуалните нужди на заводите, в резултат на което да се осигурят предпоставки за продължителна заетост, като се увеличат възможностите на работещите във фирмата да заемат нови и по-качествени работни места. Очакваме повишаване личната мотивация за трудова реализация на основата на учене през целия живот. Подобреното качество на работната сила ще създаде условия за по-добра конкурентоспособност и развитие на фирмата, основаващо се на знанието и технологичното развитие.