



ПРАВИМ ЖИВОТА ПО-СЛАДЪК

НЕФИНАНSOVA ДЕКЛАРАЦИЯ

Консолидирана

на „Захарни заводи“ АД за 2018 год.

Настоящата Нефинансова декларация е изготвена в съответствие с изискванията на чл.51 във вр. с чл. 41 и чл. 48 от Закона за счетоводството и е неразделна част от Консолидирания доклад за дейността на дружествата от групата.

I. Бизнес модел

Дружеството е с дългогодишна история, която датира от 1912 год. като основната дейност е насочена към производството на захар, захарни изделия, етилов алкохол, високопротеинов фураж, топло и ел. енергия, производство на опаковки, ремонтно-механични услуги.

Горепосочените дейности се развиват в холдингова структура състояща се от „Захарни заводи“ АД и дъщерните дружества „Захар“ ЕАД, „ТЕЦ Горна Оряховица“ ЕАД, „Захарни заводи трейд“ ЕАД и „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД.

Целта на групата е да се утвърждава като конкурентоспособен холдинг на вътрешния и международните пазари и да разширява пазарния си дял.

За постигане на целите си дружеството наред със своите дъщерни компании се стреми да внедрява съвременни технологии, използвайки квалифициран персонал за постигане на високо качество на произвежданата продукция.

Стратегията на групата за поддържане на своята конкурентоспособност е да поддържа високо технологично ниво на машинния парк и повишавайки производителността на труда да снижава себестойността на крайния продукт.

От 01.06.2012 год. в групата Захарни заводи е приет и се спазва Етичен кодекс.

Организационната структура на групата от „Захарни заводи“ е следната:

Общо събрание на акционерите;

Надзорен съвет;

Управителен съвет;

В Дъщерните дружества е избрана едностепенна система на управление изразяваща се в следната структура:

Общо събрание;

Съвет на директорите;

Дружеството с ограничена отговорност „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД е със следната структура:

Едноличен собственик на капитала;

Управител ;

Прокурист;

В групата е възприето колективното представителство като за всяко едно от дружество е предвидено представителството да се осъществява от Изпълнителния директор на дружество заедно с някой от останалите членове на управителния орган /УС или СД/. Този принцип е пресъздаден и в „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД, където е предвидено, че дружеството се представлява от управител и прокурист.

В „Захарни заводи „АД, дружеството- майка, има обособени няколко звена, които са на вътрешна стопанска сметка и нямат взаимоотношения с външни институции като самостоятелно юридическо лице:

- „Завод за захарни изделия“;
- „Завод за спирт“;
- „Завод за опаковки“;
- „Фирмено управление“.

Групата разполага с добре изградена производствена база и складово стопанство. В своята дейност се придържа към въведената политика за високо качество на продукцията, точност и коректност към изпълнение на договорите за производство и доставка. Стоковото разнообразие е значително особено в производството на захарни изделия.

Произвеждат се твърди карамелажни бонбони, различни видове халви, вафли, локуми, лактоподобни бонбони, натурални бонбони и желе бонбони.

Заводът за спирт произвежда етилов алкохол за хранителни, фармацевтични и индустриални цели и високопротеинов фураж.

Печатарската дейност в Завода за опаковки се развива в сферата на дълбокия печат, флексо печата и офсетовия печат.

Производството на захар, на топлоенергия и ел. енергия, търговията и ремонтно механичните услуги се осъществяват съответно от дружествата „Захар“ ЕАД, „ТЕЦ Горна Оряховица“ ЕАД, „ Захарни заводи трейд“ ЕАД и „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД. Дружеството разполага с добре развита инфраструктурна мрежа, ситуирано е до главен път. Също така компанията е собственик на индустриален ЖП клон с изградена железопътна мрежа за нуждите на отделните заводи, която е свързана с националната жп инфраструктура.

II. Фирмени политики

A. Екологична политика.

В групата на „Захарни заводи" АД опазването на околната среда е сред важните управленски приоритети на компанията, затова си поставяме високи екологични цели.

Политиката на компанията по околна среда се изразява във вземането на управленски и организационни решения, имащи за цел непрекъснато подобряване на качеството на предлаганите от компанията продукти и услуги при ефективно използване на необходимите ресурси. Ръководството на компанията следва изготвените политики по околна среда в цялостната и дейност, осъзнава своята отговорност да развива не само

успешен, но и социално отговорен бизнес с грижа за защита на околната среда и бъдещите поколения.

В стремежа да завоюваме доверието на клиентите и всички заинтересовани страни се основаваме на следните принципи по отношение на околната среда:

- Ефективно управление на аспектите на околната среда, свързани с дейността на фирмата с цел предотвратяване или намаляване на вредното им въздействие;
- Стриктно спазване на приложимите закони и други изисквания, свързани с аспекти на околната среда;
- Намаляване до минимум и по възможност предотвратяване на замърсяването на околната среда чрез приемане на превантивни мерки;
- Периодично отчитане на изпълнението на общите и конкретни цели по управление на околната среда и актуализирането им при необходимост;
- Поддържане на процес на непрекъснати подобрения в работата и управлението на околната среда при ангажимент на целия персонал;
- Стремех към икономично потребление на природните ресурси;
- Разделно събиране на производствени и битови отпадъци и предаването им за рециклиране;
- Осигуряване на висок професионализъм и засилване на отговорността към опазване на околната среда;
- Търсене на най-добрите практики и информация за научни тенденции при управление на аспектите на околната среда;

За спазването на тази политики „Захарни заводи“ АД:

- инсталира нов модерен електрофилтър в ТЕЦ, който е с висока ефективност в почистването на димните газове (99,8%).
- Изградена е изпарителна станция в Завода за спирт, като по този начин от отпадъчната зърнена шлемпа се получава фуражен продукт за храна на селскостопански животни;
- Има сключен договор с Градска пречиствателна станция за пречистване на отпадните води от производството;
- Извърши техническа и биологична рекултивация на сатурачните полета, както и на част от сгуроотвала;
- Изгради ново депо за отпадъци отговарящо на съвременните изисквания;
- Замени опаковката на захар „Сладея“, която бе полипропиленова и не можеше да се рециклира с хартиена;

Дейности за изпълнение на политиките на фирмата по екологичните въпроси:

Текущото въздействие на дейността на дружеството върху околната среда се контролира, чрез провеждането на собствения мониторинг (наблюдение) по компоненти: води, въздух, почви и ниво на шумовото замърсяване, чрез измервания, извършени от акредитирани лаборатории.

Предвидимото въздействие на дейността на дружеството върху околната среда се изразява в прилагането на фирмените процедури за управление на компонентите по околна среда и идентификация на аспектите, свързани с околната среда и оценката на

риска. От провеждането на ежегодния преглед на аспектите на околната среда, се отчита и съответствието на дейността на фирмата с нормативните документи.

На територията на Дружеството е въведено разделно събиране на отпадъците. Приоритет е предаването на отпадъците за рециклиране и оползотворяване. Отпадъците се предават на фирми имащи разрешение за дейности с отпадъци, съгласно изискването на законодателството.

Европейската схема за търговия с емисии е механизъм за ограничаване обема на емисии парникови газове от горивните инсталации и операторите на въздухоплавателни средства. Изпълнението и е разделено на търговски периоди, наречани фази.

Настоящата трета фаза на ЕСТЕ започна през 2013 г. и ще продължи до 2020 г.

От 2007 год. „Захарни заводи“ АД е участник в Европейската схема за търговия с емисии (ЕСТЕ) като оператор на горивна инсталация за производство на електро и топлоенергия и на варово стопанство към завода за захар. Основния дял от генерираното годишно количество емисии на парникови газове от инсталацията на Групата „Захарни заводи“ АД е на „ТЕЦ Горна Оряховица“ ЕАД.

Като оператор на такава инсталация всяка година „Захарни заводи“ АД (Дружеството-майка) е задължено да изготвя в съответствие с одобрен от компетентния орган план за мониторинг - Годишен доклад за емисиите на парникови газове от инсталацията. Годишният доклад се верифицира от независим верификатор, в лицето на „СЖС България“ ЕООД. В срок до 30 Април на годината се внасят по сметката на държавата в Националния регистър за отчитане на издаването, притежаването, предаването, прехвърлянето и отмяната на квоти за емисии на парникови газове сертификати равни на количеството емитиран СО₂ през отчетната година, съгласно Годишния верифициран доклад.

Като оператор на инсталация участник в схемата за търговия „Захарни заводи“ АД получава бесплатно определен брой квоти от правителството. Докато в началото на схемата квотите бяха раздавани предимно бесплатно, от 2013 г. основният начин за осигуряването им е търговията. От началото на третата фаза през 2013 г. бесплатно разпределените квоти на инсталацията са:

Трета фаза (2013-2020 г.)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	г.	г.	г.	г.	г.	г.	г.	г.
Безплатно разпределени квоти, t CO ₂	26 157	25 551	24 962	24 373	23 787	23 199	22 611	22 027
Емитирани от инсталацията, t CO ₂	60 723	51 824	71 293	50 043	49 404	35 160	-	-

През 2018 год. са емитирани 35 160 тона емисии, което е с 11 961 тона повече от бесплатно разпределените квоти на инсталацията. Необходимото количество емисии за

2018 год. е закупено през текущия отчетен период и общата сума за покупката му възлиза на 515 хил. лв.

“Захарни заводи“ АД е оператор на две комплексни разрешителни:

Комплексно разрешително №54/2005 год., актуализирано с Решение №54-П0-И0-А4-ТГ1/2017 год., за експлоатация на следните инсталации и съоръжения: Завод за захар (т.6.4.2 „б“ от Приложение №4 към ЗООС) и Завод за спирт (т.4.1 „б“ от Приложение №4 към ЗООС). Останалите заводи също са под режима на комплексното разрешително, но като инсталации извън Приложение 4 на ЗООС.

Комплексно разрешително №508-Н0-И0-А0/2015 год., за експлоатация на следната инсталация и съоръжения: „Депо за депониране на неопасни отпадъци от сгурия, шлака, дънна пепел от котли и увлечена летяща пепел“ – т. 5.4 от Приложение 4 към ЗООС.

В комплексните разрешителни са заложили изисквания за извършване на собствен мониторинг на емисиите в отпадъчните води, във въздуха, отпадъци, почви, подземни води и др., със определена честота.

В „Захарни заводи“ АД през 2018 год. са извършвани от акредитирани лаборатории химични анализи и измервания на стойност 17 968 лв. Заплатени са и таксите дължими към Басейновата дирекция, съгласно разрешителните за водовземане на речна и кладенчова вода, за заустване и други на стойност 7483 лв.

В „Захар“ ЕАД през 2018 год. са извършвани от акредитирани лаборатории химични анализи и измервания на стойност 2 376 лв.

Заплатени са и таксите дължими към Басейновата дирекция, съгласно разрешителните за водовземане на речна и кладенчова вода, за заустване, за нарушаване на непрекъснатостта на реката и др. в размер на 697 лв.

През 2012 год. бе извършена техническа и биологическа рекултивация на депото за съхраняване на филтърната утайка - сатурачна кал, получена в резултат на процеса на почистване на захарните сиропи при производството на бяла захар. Бяха рекултивирани 130 443 дка, върху които бяха засадени 78 000 бр. дръвчета: бяла акация.

През 2016 год. такава рекултивация беше проведена на площ от 18 дка от източната част на Сгуроотвала.

„ТЕЦ Горна Оряховица“ ЕАД отговаря на законовите изисквания за опазване на околната среда чрез правилна експлоатация и поддържане на съоръженията с екологично предназначение:

В съответствие на законодателството на част от територията на съществуващо старо депо бе изградено ново Депо за неопасни отпадъци за сухо депониране на неопасни отпадъци отговарящо на екологичните изисквания (с изолиращи слоеве, геомембрани и др.). На останалите терени бе извършена техническа и биологична рекултивация и те бяха залесени с местни видове растителност. През отчетната 2018 год. в клетката на

депото са депонирани 4 066 тона отпадъци, за което са заплатени 29681 лв. такси за отчисления, представляващи 50 % от пълния размер на дължимите отчисления.

През 2016 г. бе изготвено подробно пред-проектно проучване за възможностите за намаляване на NOx в димните газове. В резултат на това проучване се изгради и пусна в експлоатация Инсталация за впръскване на вода в ПГ-1, като по този начин се намалява температурата на газовете, което води до намаление на азотните оксиди в нея.

От 2009 г. е в експлоатация електростатичен електрофилтър за почистване на димните газове от работата на инсталация ТЕЦ. С пускането му в експлоатация е решен основният екологичен проблем на ТЕЦ с емисиите на прахови частици в атмосферата. Електрофилтърът е оборудван със система за непрекъснат мониторинг и осигурява 99.83% почистване на праха от отпадъчния газов поток от комина на ТЕЦ. Има способността да улавя частици с много малки размери в порядъка от 1 до 0,1 микрометра и възможност да пречиства отпадни газове с висока температура. Разходите за ремонт и поддръжка на съоръжението са в размер на 1 545 лв. за 2018 год.

Заплатени са и таксите дължими от ТЕЦ към Басейновата дирекция, съгласно разрешителните за водоземане на речна и кладенчова вода, за заустване, за нарушаване на непрекъснатостта на реката и др. в размер на 3 535 лв.

През 2018 год. в „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД се правят замервания на емисии от неподвижни източници когато са в режими на експлоатация, разпределят се и суми от замерване на шум и анализ на почви в размер на 50 лв.

„Захарни заводи трейд“ ЕАД е Дружество с нисък екологичен риск. Не се правят измервания и анализи на компоненти на околната среда.

Б. Социална политика.

За „Захарни заводи“ АД и дъщерните ѝ компании е важно наетия персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с успешното развитие на дружеството.

Ръководството на дружеството и на дъщерните дружества съвместно със синдикалните организации, считат социално-битовото обслужване и подпомагане на персонала за важна предпоставка за икономическото развитие на дружеството и кадровото обезпечаване с квалифициран персонал.

Социално-битовите дейности са регламентирани в Колективния трудов договор на всяка една от компаниите, изготвен в съответствие с изискванията на Кодекса на труда.

В. Политика по отношение на служителите.

Съгласно действащата нормативна уредба в страната, трудовото възнаграждение в Групата „Захарни заводи“ АД се определя според времетраенето на работата. За всяко лице в Дружеството е установено основно месечно възнаграждение.

Въведена е система за оценка за атестация, според която работниците и служителите се атестират минимум един път в годината или след изтичане на срока за изпитване..

Оценката на изпълнението на трудовите възнаграждения на работниците и служителите е ежемесечна и се извършва от преките ръководители.

Работниците и служителите имат възможност да участват в обучения, семинари и конференции.. На база на индивидуалната оценка и мотивацията за лично развитие работниците и служителите имат възможност да кандидатстват за работни места в структурни звена с по-висока сложност, както и на по-високи позиции.

Работата в Дружеството не се изчерпва с изпълнението на рутинни действия, а е свързана с нови предизвикателства, основаващи се на задълбочени знания, професионални и лични качества за улавяне на тенденциите и хода на процесите, свързани с развитието на съвременните технологии и промените в нормативните изисквания. Въвеждането на иновации се свързва както с усъвършенстване на технологичните процеси по отношение на ефективност и ефикасност (автоматизация) така и по отношение на опазването на околната среда, здравето и безопасността на работещите. Всички тези процеси са свързани с непрекъснато обучение и развитие на персонала.

При пенсиониране се изплаща обезщетение съгласно Кодекс на труда и Колективен трудов договор.

Водени от предизвикателството на съвременната пазарна среда и в отговор на нарастващия недостиг на квалифицирана работна ръка ние оценяваме, че успешен бизнес и стабилно развитие са възможни само чрез фокусиране върху качеството в целия аспект от дейности на групата „Захарни заводи“ АД и вярваме, че заслугата за постоянният ни растеж е и на нашите квалифицирани работници и служители.

През 2018г. дружеството проведе три кампании насочени към служителите:

- Една кампания с еконасоченост. Тя е със състезателен характер и награден фонд между работниците. Служителите на компанията, разделени на отбори, събират отпадна хартия. Със събраните средства за рециклиране са закупени цветя, храсти и дръвчета за облагородяване на територията на дружеството;
- Една кампания за Великден със забавни игри между участниците, арт работилница за декупаж от сурови варива и уроци по народни танци;
- Една кампания за празника на дето през м. Юни. Поканени са децата и близките на всички работещи в групата на „Захарни заводи“ АД, да се забавляват на организираното тържество и увеселителни занимания на територията на дружеството, както и за да опитат сами да приготвят вафли от предварително осигурени кори, крем и поръски.

Стараем се да полагаме непрекъсната грижа те да се чувстват удовлетворени от условията на работа и възможностите за лично и професионално развитие. За постигане на тази цел ние извършваме активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни задачи:

1. Равнопоставеност и зачитане на човешките права.

1.1. Спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички, нормативни актове, касаещи трудово правните отношения.

1.2. Равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци.

В дружеството е утвърден списък на работните места за трудоустроени лица с намалена трудоспособност и списък на работните места за трудоустроени лица с трайно намалена работоспособност изготвени, съгласно наредба № РД- 07-1 от 2.02.2012г. и чл.1, ал.2 и ал.3 от Наредба за трудоустрояване. Определени са общо 47 работни места за хора с намалена работоспособност и работещи с 50% и повече процента неработоспособност.

2. Здраве и безопасност на труда.

2.1 .Осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства.

Личните предпазни средства и работно облекло се доставят по заявка на ръководител на подразделение и се одобряват от ресорния директор, съгласно утвърдени „Списък за работно облекло" и „Списък за ЛПС" на работещите в „Захарни заводи" АД и дъщерните дружества.

Определянето на ЛПС и работно облекло се основава на резултатите от оценка на риска, идентифицираните опасности на конкретните работни места и експозицията на вредностите в условия, при които ще се използват. При необходимост списъците се актуализират на база извършена актуализация на оценката на риска.

Всички работниците и служителите на територията на „Захарни заводи" АД и дъщерните фирми имат застраховка „трудова злополука".

2.2. Осигуряване на профилактични прегледи за всички работещи.

2.3. Осигуряване на специализиран медицински преглед от специалист офталмолог, съгласно разпоредбите на Наредба №7 Наредба №7 от 15.08.2005г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей.

2.4. Осигуряване на топли напитки при влошени климатични условия.

2.5. Осигуряване на тонизиращи и ободряващи напитки за лицата полагащи нощен труд.

2.6. В заповед се определят длъжностите, за които се полага безплатна храна и/или добавки към нея.

2.7. За работещите във специфични условия на труд се полага допълнителен платен годишен отпуск в размер на 6 дни.

3. Професионално развитие.

Създаване на условия за обучения, повишаване на квалификацията и професионално израстване. За новопостъпили млади работници без трудов опит се определя опитен служител с функции на „наставник".

Г. В помощ на обществото.

1. Сключване на договори за Дуално обучение със средни учебни заведения.

Д. Равенство на половете на ръководни позиции.

1. Равнопоставено третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции в структурните звена на всяко дружеството.
2. Балансирано представителство на мъжете и жените в процеса на вземане на решения по социалната политика на всяко дружеството и синдикалните организации.

Е. Политика за борба против корупцията.

„Захарни заводи“ АД и дъщерните му дружества не толерират каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, групата приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

Политиката е приложима за всички видове корупционни практики в т.ч. но не само:

- Активен подкуп - даване, обещаване или предлагане на подкуп;
- Пасивен подкуп - искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;
- Подкуп на обществен или държавен служител;
- Неоснователно обогатяване - злоупотреба с активи на дружеството;
- Нерегламентирано лично ползване на блага и активи;

Политиката на дружеството е консервативна по отношение на своите бизнес партньори като при осъществяване на своите контакти с тях изисква от своите служители внимателна преценка на етичното поведение и надежността на всеки един бизнес партньор.

Ж. Политика по качество

Ръководството на „ЗАХАРНИ ЗАВОДИ“ АД, заедно със своите служители и работници, работи за непрекъснато подобряване на предлаганите продукти, осигурявайки само качествена и безопасна продукция, отговаряща на очакванията на клиентите и обществото, при стриктно спазване на всички законови и нормативни изисквания, отнасящи се до дейността му.

В своята управленска дейност ръководството на „ЗАХАРНИ ЗАВОДИ“ АД се стреми към:

- Обвързване с отговорността за качеството и безопасността на продуктите на всички нива – от Изпълнителния Директор до ръководителите на процеси и отдели и до всички работници;
- Осигуряване на необходимите материални ресурси за изпълнение на всички хигиенни изисквания, необходими за безопасност на продуктите и целесъобразно обучение на персонала;
- Ясно определяне на взаимоотношенията, правомощията и отговорностите по отношение на качеството и безопасността на продуктите на всички звена и длъжности в дружеството;
- Развиване в ръководния и изпълнителския персонал на пазарно мислене, коректно отношение към клиентите и прецизно изпълнение на договорните задължения към тях;
- Разширяване и усъвършенстване на маркетинга и рекламата с оглед увеличаване на продажбите и по-пълно задоволяване потребностите на потребителите;

Създаване на атмосфера на мотивация в персонала на завода за постоянно усъвършенстване на квалификацията, знанията и уменията.

За изпълнението на Политиката по качеството и безопасността на продуктите, пие работим за осъществяването на конкретни стратегически цели, които се определят ежегодно.

За осигуряване поддържане на високо качество, безопасност на продуктите и непрекъснато усъвършенстване, в групата на „ЗАХАРНИ ЗАВОДИ”АД се поддържат следните стандарти, по които се защитават съответните сертификати:

- „Захарни заводи“ АД-Завод за спирт – ISO 9001:2015 и HACCP;
- „Захарни заводи“ АД- Завод за захарни изделия – ISO 9001:2015 и ISO 22000:2005;
- „Захарни заводи“ АД-Завод за опаковки - ISO 22000:2005;
- „Захарни заводи трейд“ ЕАД - ISO 9001:2015, IFS Food v.6.1 и ISO 22000:2005;
- „РМЗ Горна Оряховица“ ООД - ISO 9001:2015.

III. Целите, рисковете и задачите, които предстоят по отношение на екологичните, социалните и други политики. Основни рискове:

- Риск от понижаване интереса към предлаганите услуги;
- Риск от загуба на ключов доставчик;
- Риск от загуба на ключов клиент;
- Риск от доставка на оборудване с ниско качество;
- Риск от загуба на квалифицирани кадри;
- Риск от липса на персонал с необходимата квалификация;
- Риск от понижаване нивото на компетентност на оперативния персонал;
- Риск от увеличаване на оперативните загуби и загубите за обслужване;
- Риск от надвишаване на разходите за инвестиционни проекти;
- Риск от технологични аварии;
- Риск от не получаване/загуба на лицензи и разрешителни.

Предприетите действия за овладяване на рисковете и възможностите трябва да отговарят на изискването да бъдат пропорционални на потенциалното въздействие върху съответствието на предоставяните услуги.

Подходите ни към овладяване на възможни рискове са в следната градация:

- избягване на риска;
- поемане на риска с цел възползване от дадена възможност;
- премахване на източника на риска;
- промяна на вероятността или на последствията;
- споделяне на риска или задържане на риска на базата на разумно решение.

1. Основни екологични рискове.

Основните екологични рискове, които имат отношение към дейностите в групата, които може да окажат неблагоприятни въздействия са:

- авария, в резултат на която може да се замърсят въздуха, водите, почвите или някои от другите компоненти на околната среда;
- неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване на замърсяването на производствената територия от персонала;

2. Основни социални рискове.

Основните рискове пред групата са нарастването на средната възраст на персонала, текучество, и ниска или липса на квалификация на новонаетия персонал в съответствие с изискванията на работното място.

Задачите с постоянен характер пред дружеството в тази насока са:

1. Активни мероприятия с учебните заведения от региона за привличане на млади хора, завършващи определена степен на образование, с цел понижаване на средната възраст на персонала.
2. Ограничаване на текучеството чрез въвеждане на общи и индивидуални стимули за постигнати резултати и разширяване на социалната политика.
3. Предоставяне на атрактивно трудово възнаграждение на служителите;

IV. Нефинансови ключови показатели за екология, производствена среда и персонала на дружеството.

1. Нефинансови ключови показатели за екология.

През 2018 год. се проведеха следните одити:

- Одит за ресертификация по ISCC стандарта за устойчивост на суровините от които се произвеждат биогорива. Очаква се издаването на подновения сертификат с валидност 1 година.

Политиката отразява реално дейността на дружествата от групата, нейните цели и адаптация в условията на силно конкурентна среда.

Разгледаха се докладите от вътрешни одити. Отчете се ефективността на вътрешните одити за по-задълбочено вникване в проблемите на качество, околна среда и здравословни и безопасни условия на труд.

Налице е подобряване на организацията на труд, по - добра координация на процесите; подобрен е обмен на информация между различните подразделения и тяхната производителността.

Отчете се подобряване на показателите на продуктите по отношение удовлетвореността на клиенти.

Фирмата определя рисковете и възможностите чрез анализиране на вътрешния и външен контекст с цел да се създава постоянно увереност, че системата за управление на качеството на „Захарни заводи“ АД може да постига предвидените резултати.

Персоналът на фирмата е компетентен с подходящо образование, професионално обучение, умения и опит и приобщаването му дава възможност на фирмата да съгласува своите стратегии, политики, процеси и ресурси за да постигне целите си в областта на качеството.

Осигурени са необходимите ресурси за поддържане на системата за управление на качество и подобряване на нейната ефективност и за повишаване удовлетвореността на клиентите и на техните изисквания.

Разработени са и са пуснати в експлоатация устройства и приспособления, които подобряват качеството на продукта и производителността.

Фирмата прилага, поддържа и постоянно подобрява системата за управление на качеството в съответствие с изискванията на стандартите и повишава удовлетвореността на клиентите.

Фирменото ръководство вярва, че и в бъдеще ще е на лице подобряване ефективността на системата за управление на качеството и нейните процеси.

Фирменото ръководство гарантира, че процесите са осигурени с подходящи ресурси и се управляват по подходящ начин и възможностите за постоянно подобряване са определени и действащи.

Изпълнението на целите в програмата по околната среда са а именно:

Прилагат се принципите и изискванията, произтичащи от поетите ангажименти в политиката по опазване на околната среда. Прилагането на тези принципи и личната отговорност на всеки за опазване на околната среда се задължение на всички служители.

2. Нефинансови ключови показатели на персонала.

През изтеклата година е проведено обучение по правилата за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд на работещите на територията на фирмата, съгласно нормативните уредби:

- Обучение на работници и служители във връзка с използване, поддържане и обслужване на машини и технически съоръжения.
- Обучение на работници и служители във връзка с използване, поддържане и обслужване на машини и технически съоръжения, определени със заповед, изискващи правоспособност - водач електрокар – 9 лица, електрозаварчици – 6 лица.
- Обучение за придобиване на правоспособност за управление на товароподемен кран;
- Обучение на работници и служители, съгласно изискванията на Наредба №РД-07-2/2009г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 47 лица.
- Обучение на членовете на „Комитет по условия на труд“, общо 10 лица;
- Обучение на работници и служители по правилата за оказване на първа долекарска помощ от външна фирма – 47 лица;
- Провеждане обучение на лица по Наредба за устройство и безопасна експлоатация на преносните и разпределителни газопроводи и на съоръженията, инсталациите и уредите за природен газ;
- Провеждане обучение по Правилника за безопасност и здраве при работа по ел.обзавеждането с напрежение до 1000 V от външна фирма – 3 лица.

Провеждане на обучение на тема: „Изисквания на стандарта ISCC. Одити на фермерско ниво и одити на първи събирателен пункт. Проследимост и масов баланс- изисквания. Изисквания за деклариране на парникови емисии“

Провеждане на обучение по прилагането на комплексното разрешително, работа с химични вещества и работа с опасни отпадъци, както и новостите в нормативните документи и изисквания в екологичното законодателство и прилагането му.

За обученията са съставени протоколи.

В съответствие с целите по безопасност и политиката по ЗБУТ, организацията периодично поставя за изпълнение конкретни и измерими цели по подразделения, които се преглеждат и оценяват.

Организирана е система за регистриране, разследване и докладване на евентуално възникнали инциденти и трудови злополуки. Води се регистър на трудовите злополуки.

В съответствие с целите по безопасност и политиката по ЗБУТ, организацията периодично поставя за изпълнение конкретни и измерими цели по подразделения, които се преглеждат и оценяват.

Приети бяха отчетите по изпълнение на измеримите цели по качество. Организирана е система за регистриране, разследване и докладване на евентуално възникнали инциденти и трудови злополуки. Води се регистър на трудовите злополуки.

Фирменото ръководство осигурява своевременно ресурси, необходими за подобряване ефективността на системата по качество, повишаване удовлетвореността на клиентите, подобряване условията на труд и опазване на околната среда.

Не са констатирани рискове, които Фирменото ръководство на „Захарни заводи“ АД да оцени като значими с много високо въздействие.

Жалби от обществеността, претенции и сигнали не са регистрирани. На територията на фирмата се извършват проверки от служба, РСПБЗН, РИОСВ, Д“ИТ“, РУП и Басейнова дирекция Дунавски район, РЗИ др. Същите издават протоколи с констатации и предписания за изпълнение.

Средно списъчния брой на дружеството за 2018 год. е 721 бр. като спрямо 2017 год. изменението е увеличение с 71 бр. Средната месечна работна заплата за 2018 год. е 1084 лв. Спрямо 2017 год. тя е увеличена с 65 лв.

Разпределението на персонал към 31.12. 2017 год. по възрастов състав е както следва:

- от 18 до 24 г.- 8 бр.
- от 25 до 29 г.- 37 бр.
- от 30 до 35 г.- 65 бр.
- от 36 до 40 г.- 83 бр.
- от 41 до 45 г. 90 бр.
- от 46 до 50 г. 132 бр.
- от 51 до 55 г. 131 бр.
- от 56 до 60 г. 126 бр.
- над 61 г. 71 бр.

Персоналът на дружеството според придобитото образование към 31.12. 2018 год. е:

- Основно – 93 човека;
- Средно и средно-специално – 455 човека
- Полувисше и висше - 195 човека

Средно списъчния персонал, без майки, през 2018 е:

- Ниско квалифициран персонал - 316 човека;
- Машинни оператори - 60 човека;

Квалифицирани работници - 113 човека;
Персонал зает с услуги за населението – 4 човека;
Помощен персонал – 32 човека;
Приложни специалисти - 76 човека;
Аналитични специалисти - 59 човека;
Ръководен персонал - 51 човека;

Ръководството на „Захарни заводи“ АД е отворено за възможностите, които може да доведат до въвеждане на нови практики, откриване на нови пазари, привличане на нови клиенти, създаване на партньорства, използване на нови технологии и други желани и осъществими възможности за реагиране на потребностите ни и тези на нашите клиенти.

„Захарни заводи“ АД спазва всички свои приети политики по отношение на екологичните и социални въпроси поради което не се налагат допълнителни волеизявления и факти за дейността на дружеството.

Представяващи :
Изп.директор /В. Ралева/

Член на УС :
/Г. Шарков/