



Проект: BG05M9OP001-1.008 -0546 „За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи“ АД,

- Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ **BG05M9OP001-1.008-0546-C02** подписан на 13.06.2017 г. между „Захарни заводи“ АД и Министерство на труда и социалната политика.
- Проектът е свързан с:
 - ✓ Разработване на система за управление на човешките ресурси;
 - ✓ Закупуване на софтуер за управление на човешките ресурси;
 - ✓ Допълнителен пакет от 5 поименни потребителски лица;
 - ✓ Внедряване на система на СУРЧР;
 - ✓ Внедряване на софтуер за СУРЧР;
 - ✓ Осигуряване на безплатен транспорт за пътуващите работници и служители;
 - ✓ Изграждане на пасарелка в Завод за опаковки;
 - ✓ Закупуване на неутрализатори за Завод за опаковки;
 - ✓ Закупуване на ЛПС и специално работно облекло;
 - ✓ СМР за помещение за хранене и почивка в Завод за захарни изделия;
 - ✓ Оборудване на помещение за хранене и почивка в Завод за захарни изделия;
 - ✓ Дейности по информация и публичност.

С помощта на тези дейности и закупените активи се подобряват условията на труд за работещите във фирмата.

- Разходите са осигурени със средства по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020г., като:
 - общата сума на инвестицията е **152732,52 лв.**
 - **111186,02 лв.** безвъзмездна финансова помощ –(**94508,12 лв.** европейско и **16677,90 лв.** национално съфинансиране)
 - **41546,50 лв.** собствено съфинансиране.

Цели на проекта:

Основна цел: Да се подобри работната среда и се гарантират безопасни условията на труд в „Захарни заводи“ АД и се приложат нови организационни практики, модели и системи за управление на човешките ресурси.

Специфични цели на проекта:

1

www.eufunds.bg

ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008 - 0546 „За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи“ АД” Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз по Договор BG05M9OP001-1.008 -0546-C02. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Захарни заводи“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО.



1. Оптимизация на работните процеси за управление на човешките ресурси, включително въвеждане на гъвкави форми на заетост за работници и служители над 54 години;
2. Превенция на трудовите злополуки, обезопасяване на работното оборудване, машините и съоръженията и осигуряване на средства за колективна защита ЛПС и специално работно облекло.
3. Създаване на условия за рационално използване и организация на трудовите, материалните и финансови ресурси;
4. Осигуряване на организиран безплатен транспорт за пътуващите ежедневно до и от работното си място;
5. Стимулиране на широк кръг лица да запазят своята заетост и доходи от труд във фирмата;
6. Създаване на съвременни места за отдих, хранене и спорт за работещите в "Захарни заводи" АД.

Дейности:

- **Сформиране на екип и създаване на система за управление на проекта.**
- **Разработване и въвеждане на система за развитие на човешките ресурси – планиране, подбор, организация на труда, квалификация, закупуване и внедряване специализиран софтуер за управление.** Тази дейност стартира с избора на изпълнител и приключи с разработването на системата и всички необходими съпътстващи документи по нейното приемане и внедряване. В обсъждането на системата бяха включени представители на комисията за социално сътрудничество, членовете на управителния съвет и на 23.05.2018 г. системата беше приета. За привеждането и в действие бяха издадени няколко заповеди на Изпълнителния Директор, ангажиращи ръководителите и експертите от фирмата за практическото изпълнение на разписаните правила и процедури. - Процедура по подбор и назначение на нови служители и работници във фирмата; - Процедура по актуализиране на длъжностни характеристики, при нужда от промяна; - Процедура по обучение и развитие на служителите и за допринасянето за преодоляване на недостига на „зелени“ умения; - Процедура по прилагане на практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители над 54 години; - Процедура по прилагане на практики за гъвкаво работно време, ротация на работното място и други практики за по-лесно съвместяване на личния, семейния и професионалния живот; - Процедура по изпълнение на политики на фирмата свързани със защита на околната среда; - Процедура по изготвяне на мерки за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, по изменение на климата, ресурсна ефективност, вкл. прилагане на изискванията на законодателството на ЕС и националното законодателство в тези области; Беше направено необходимото за запознаване на назначените служители и работници за промените, касаещи тяхното трудово представяне и предвидените в системата промени и

2

www.eufunds.bg

ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008 - 0546 „За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи“ АД” Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз по Договор BG05M9OP001-1.008 -0546-C02. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Захарни заводи“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО.



нововъведения, касаещи личния състав. Целевата група заложена в проекта са 469 лица на трудов договор в „Захарни заводи“ АД, от които 94 на възраст над 54 години. В процеса на изпълнение на проекта внедрения софтуер и система за управление на човешките ресурси засегна близо 550 работници и специалисти от които 97 на възраст над 54 години. Беше закупен, доставен и внедрен софтуера за управление на човешките ресурси, който включва следните модули:

- ♣ Организация на персонала - вътрешно фирмена нормативна уредба, щатно разписание, графици за работа, длъжностни характеристики;
 - ♣ Подбор и Обучение - процеса от обявяване на конкурс до класация на кандидатите, проследяващото кариерно развитие, атестация, планиране и реализация на обучения;
 - ♣ Кадри - картотеката на служителите, с пълна кадрова информация, документално обслужване, архивиране и поддържане на документи и регистри, образци на документи;
- **Разработване и въвеждане на система за развитие на човешките ресурси – въвеждане на гъвкави форми на заетост за съвместяване на професионален, семеен и личен живот, мерки по опазване на околната среда.** В съответствие с Методологията за практическо въвеждане стартираха действия по прилагане на системата; Разработване на професиограми съгласно дейността и личния състав; Разписване/актуализиране на длъжностните характеристики съобразно проучените и разработени професиограми, съобразени с дейността и ясно разписани задължения, отговорности и права на служителите; Изготвяне на атестационни карти, съгласно разписаните длъжностни характеристики; Изготвен план за развитие на служителите, съобразено с потребностите от компетенции за всяка работна позиция; Въвеждане в експлоатация на софтуера за УЧР; Определяне на отговорници по систематизиране и въвеждане на необходимата база от данни за системата; Провеждане на информационни и обучителни семинари за приетите нововъведения, процеси, начин на работа и взаимодействие; Съобразно идентифицираните нужди за професионални знания и умения на служителите и работниците, съставяне на график за провеждане на необходимите курсове за допълнителна и/или повишаване на професионалната квалификация. Създадена бе организация по изпълнение на мерките в областта на околната среда и ресурсна ефективност за: Разработване на модел за разделно събиране на отпадъци в административната и производствена част; Обучения и квалификация на служители и работници в областта на „зелени“ умения, координиране и разпределяне на дейностите свързани с екология по отношение на конкретната дейност във фирмата. Специално внимание бе отделено на мерките за насърчаване съвместяването на професионален и личен живот: - Въвеждане на практики и утвърждаване на програма за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители (над 54 год). - Разработване на модел за отдых, почивка и хранене, съобразно спецификата на



работа на служителите; оптимизиране на трудовата натовареност по отношение на основната трудова дейност и вменияване на ангажираност по отношение на новоназначени служители в ролята на обучители с цел приемственост и скъсяване периода на адаптация към работния процес в организацията. Беше създадена необходимата организация за запознаване на 97 работници и служители за с нововъведенията във фирмата и възможностите които им се предоставят.

- **Осигуряване на организиран транспорт до и от работното място за работници и служители на „Захарни заводи“ АД.** Беше издадена заповед на Изпълнителния Директор за пътуващите по петте маршрута, която се актуализира всеки месец в съответствие с настъпващите промени в състава на пътуващите работници и специалисти. Бяха избрани транспортните фирми обслужващи обособените маршрути и на 05.07.2017 г. сключени договори с превозвачите.
- **Осигуряване на средства за колективна защита, обезопасяване на технологични процеси, машини и съоръжения.** Избраният изпълнител изработи и предаде в добро състояние пасарелка и предпазен парапет, които се ползват от операторите на флексопечатната машина в Завода за опаковки. Бяха доставени и монтирани 9 броя неутрализатори на статично електричество на машината за дълбок печат и с това дейностите предвидени по осигуряване на колективни средства за защита в Завода за опаковки бяха реализирани изцяло.
- **Закупуване на ЛПС и специално работно облекло.** За заявените ЛПС и специално работно облекло екипът на проекта съвместно със експерта по безопасност на труда и Управляващите Директори на заводите разработи подробна техническа спецификация за изискванията към доставката. След изработката и доставката се подготвиха и списъците за раздаденото лятно и зимно специално работно облекло и ЛПС. Създадена бе възможност за обезопасяване на включените в проекта длъжности и работещите на тях работници и специалисти.
- **Осигуряване на социални придобивки за работещите, ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка, и спортни съоръжения.** В съответствие със срока предвиден в договора с изпълнителя бяха завършени и предадени СМР по текущия ремонт на помещението за хранене и отдых 97,93 м² в Завода за захарни изделия. Заедно с това се организира и закупуването и доставката на 20 броя маси и 100 броя столове, 1 брой хладилник, 1 брой микровълнова фурна, 1 брой апарат за вода за обзавеждане на помещението. Закупени и монтирани бяха 1 брой тенис маса на открито, 1 брой успоредка на открито и 10 броя градински пейки. Реализираните дейности осигуриха нови възможности за социални контакти, за спортни занимания и отдых на открито и предоставиха нови комфортни условия за хранене на работещите в Завода за захарни изделия. Обновената инфраструктура и новите съоръжения на открито се приеха и се



ползват с удовлетворение от работещите и живущите на територията на фирмата.

- **Дейности по информация и публичност.** Изработени и отпечатани 1000 броя диплени и 3 броя информационни табели. Бяха подготвени и реализирани две пресконференции за популяризиране на проекта и източника за неговото финансиране. Подготвени и поставени бяха стикери на доставеното по проекта оборудване.

Целеви групи:

Целевата група на системата за управление на човешките ресурси и социални придобивки са всички заети на трудов договор във фирмата; Пътуващите работници и специалисти; работещите в Завода за опаковки; включените в утвърдения от работодателя списък за ЛПС и СРО.

Получени резултати:

1. Разработена система за управление на човешките ресурси - 1 бр.;
 - Осигурен софтуер за управление на човешките ресурси - 1 бр.;
 - Разработена и утвърдена от Изпълнителния Директор Процедура по прилагане на практики за удължаване на професионалния живот на работници и служители над 54 год.
 - Проучени и подготвени за прилагане иновативни решения при реализация на политиката на дружеството при управлението и развитието на човешкия капитал.
 - Разработени мерки в областта на опазването на околната среда.
 - Внедрен и действащ софтуер за управление на човешките ресурси - 1 бр.;
2. Осигурен организиран транспорт до от работното място за 67 работници и служители на „Захарни заводи“ АД.
 - Спестени разходи за транспорт на пътуващите работници и служители;
 - Намалено времето за пътуване;
 - Намален стреса от пътуването и спазването на графици и разписания;
 - Гарантирано по-доброто съвместяване на личния и професионалния живот.
3. Обезопасяване и неутрализиране на статичното електричество при работа на Дълбоко печатната машина и ролковия нож;
 - Изградени пасарелка, и парапет за нуждите на операторите на флексо печатната машина.
 - Гарантирано намаляване на трудовите злополуки в Завода за опаковки.
4. Лична мотивация за проява на дисциплина и самоконтрол при употребата, поддържането и съхранението на ЛПС и специално работно облекло;
 - Осъзнат стремеж за участие в процеса на непрекъснато подобряване на условията на труд;
 - Намаляване на броя на трудовите злополуки и професионалните заболявания, чрез превенция при източника на потенциалната опасност;

5

www.eufunds.bg

ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008 - 0546 „За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи“ АД” Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз по Договор BG05M9OP001-1.008 -0546-C02. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Захарни заводи“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО.



- Съхраняване на здравето и работоспособността и повишаване качеството на живот;
- Увеличаване на възрастта за активна трудова дейност на работещите в дружеството;
- Повишаване производителността на труда във фирмата и нейната конкурентоспособност.

5. Създадени нови социални придобивки за работници и служители на "Захарни заводи" АД:

- Оборудвана зала за хранене и почивка за работещите в Завод за захарни изделия;
- Осигурен комфорт и по-добри места за реализация на социални контакти за работещите във фирмата работници и служители.
- Създаден кът за отдых и спорт на открито в непосредствена близост до производствените корпуси на Завод за захарни изделия, Завод за опаковки, завод за спирт и фирмено управление;
- Допълнително оборудване на парковата зона, ползвана от работещите от съставните заводи и фирмено управление.

Процедурите за избор на изпълнител за доставка, услуги и СМР са изпълнени по график одобрен от Управляващия орган съгласно ПМС 160/01.07.2016 г.

Закупено оборудване:

- 9 броя неутрализатори;
- хладилник;
- микровълнова фурна;
- автомат за вода;
- 20 броя маси;
- 100 броя столове;
- тенис маса;
- успоредка;
- 10 броя пейки.

Екип по проекта:

- Ръководител на проекта – Никола Иванов Колев;
- Координатор на проекта – Йовко Илиев Ралев
- Счетоводител на проекта – Силвия Димитрова Стефанова.



Индикатори:

- Брой предприятия, получили подкрепа – 1 брой;
- Заети, включително самостоятелно заети – 550 лица;
- Брой предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд – 1 брой;
- Брой предприятия въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда – 1 брой;