



ПРАВИМ ЖИВОТА ПО-СЛАДЪК

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

Консолидирана
на „Захарни заводи“ АД за 2017 г.

Настоящата Нефинансова декларация е изготвена в съответствие с изискванията на чл.51 във вр. с чл.41 и чл. 48 от Закона за счетоводството и е неразделна част от Консолидирания доклад за дейността на дружествата от групата.

I. Бизнес модел

Дружеството е с дългогодишна история, която датира от 1912г. като основната дейност е насочена към производството на захар, захарни изделия, етилов алкохол, високопротеинов фураж, топло и ел.енергия, ремонтно-механични услуги, производство на опаковки.

Горепосочените дейности се развиват в холдингова структура състояща се от „Захарни заводи“ АД и дъщерните ѝ дружества „Захар“ ЕАД, „ТЕЦ Горна Оряховица“ ЕАД, „Захарни заводи трейд“ ЕАД и „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД.

Целта на групата е да се утвърждава като конкурентоспособен холдинг на вътрешния и международните пазари и да разширява пазарения си дял.

За постигане на целите си дружеството наред със своите дъщерни компании се стреми да внедрява съвременни технологии, използвайки квалифициран персонал за постигане на високо качество на произвежданата продукция.

Стратегията на групата за поддържане на своята конкурентоспособност е да поддържа високо технологично ниво на машинния парк и повишавайки производителността на труда да снижава себестойността на крайния продукт.

От 01.06.2012г. в групата Захарни заводи е приет Етичен кодекс.

Организационната структура на групата от „Захарни заводи“ е следната:

Общо събрание на акционерите;

Надзорен съвет;

Управителен съвет;

В Дъщерните дружества е избрана едностепенна система на управление изразяваща се в следната структура:

Общо събрание;

Съвет на директорите;

Дружеството с ограничена отговорност „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД е със следната структура:

Едноличен собственик на капитала;

Управител ;

Прокурист;

В групата е възприето колективното представителство като за всяко едно от дружество е предвидено представителството да се осъществява от Изпълнителния директор на дружество заедно с някой от останалите членове на управителния орган /УС или СД/. Този принцип е пресъздаден и в „РМЗ Горна Оряховица“ ЕАД, където е предвидено, че дружеството се представлява от управител и прокурист.

В „Захарни заводи „АД, дружеството- майката, има обособени няколко звена, които са на вътрешна стопанска сметка и нямат взаимоотношения с външни институции като самостоятелно юридическо лице:

- „Завод за захарни изделия“;
- „Завод за спирт“;
- „Завод за опаковки“;
- „Фирмено управление“.

Групата разполага с добре изградена производствена база и складово стопанство. В своята дейност се стремим да се придържаме към въведената политика за високо качество на продукцията, точност и коректност към изпълнение на договорите за производство и доставка. Стоковото разнообразие е значително особено в производството на захарните изделия.

Произвеждат се твърди карамелажни бонбони, различни видове халви, вафли, локуми, лактоподобни бонбони и желе бонбони.

Заводът за спирт произвежда етилов алкохол за хранителни и нехранителни цели, високопротеинов фураж. Печатарската дейност в Завода за опаковки се развива в сферата на дълбокия печат, флексо печата и офсетовия печат. Производството на захар, на електро и топлоенергия, търговията и ремонтно механичните услуги са осъществяват съответно от дружествата „Захар“ ЕАД, „ТЕЦ Горна Оряховица“ ЕАД, „Захарни заводи трейд“ ЕАД и „РМЗ Горна Оряховица“ ЕООД.

Дружеството разполага с добре развита инфраструктурна мрежа, ситуирано е до главен път. Също така компанията е собственик на индустриален ЖП клон с изградена железопътна мрежа за нуждите на отделните заводи, която мрежа на свой ред е свързана с националната жп инфраструктура.

II. Фирмени политики

A. Екологична политика.

В „Захарни заводи“ АД опазването на околната среда е сред важните управленски приоритети на фирмата, затова си поставяме високи екологични цели. Темите за опазването на околната среда никога не са били предмет на компромис, затова управленските решения са насочени, така че да гарантират съвместимост между икономическите и екологичните потребности, чрез внедряване на най-добрите практики. Провежданите политики за опазване на околната среда подпомагат фирмата да стане по-екологично отговорна и да се опазват природните богатства. Инвестициите в тази област водят до повишаване на конкурентноспособността на фирмата и до подобряване на качеството на живот на хората. Мисията ни е да предлагаме продукти с

високо качество и гарантирана безопасност при съхранение и употреба, използвайки оборудване, съобразено с екологичните изисквания.

Фирмената политика по опазване на околната среда се състои в:

1. Осъществяване на дейността ни по начин, гарантиращ опазването на околната среда.
 2. Управление и намаляване на преките и непреки въздействия от нашата дейност чрез анализ и оценка на влиянието на това въздействие върху природата.
 3. Ефективно управление на аспектите на околната среда, свързани с дейността и продуктите на Дружеството.
 4. Стремех към ефективно потребление на ресурси произтичащо от консумацията на електрическа и топлинна енергия, вода, горива, материали и др.
 5. Наблюдение и измерване на ключовите характеристики на процесите и осъществяване на непрекъснати подобрения в тях.
 6. Осъществяване на превантивни мероприятия за недопускане на замърсяване на околната среда.
 7. Стремех към спазване на всички закони и правила, както и вътрешните разпоредби, приети от дружеството, насочени към екологично равновесие в района на предприятието.
 8. Осигуряване на достатъчно информация, инструктажи и обучения на служителите и засилване на персоналната отговорност към опазването на околната среда.
 9. Активно сътрудничество с контролните органи, местните власти, населението и всички заинтересовани страни при решаване на проблеми свързани с околната среда.
- За спазването на тази политики „Захарни заводи“ АД:
- инсталира нов модерен електрофилтър в ТЕЦ, който е с висока ефективност в очистването на димните газове (99,8%).
 - Изградена е изпарителна станция за фураж в Завода за спирт, като по този начин от отпадъчната зърнена шлемпа се получава фуражен продукт за храна на селскостопански животни.
 - Рекултивира сатурачните полета;
 - Изгради ново депо за отпадъци;

Дейности за изпълнение на политиките на фирмата по екологичните въпроси.

Текущото въздействие на дейността на дружеството върху околната среда се контролира, чрез провеждането на собствения мониторинг (наблюдение) по компоненти: води, въздух, почви и ниво на шумовото замърсяване, чрез измервания, извършени от акредитирани лаборатории.

Предвидимото въздействие на дейността на дружеството върху околната среда се изразява в прилагането на фирмените процедури за управление на компонентите по околна среда и идентификация на аспектите, свързани с околната среда и оценката на риска. От провеждането на ежегодния преглед на аспектите на околната среда, се отчита и съответствието на дейността на фирмата с нормативните документи.

На територията на Дружеството е въведено разделно събиране на отпадъците. Приоритет за нас е предаването на отпадъците за рециклиране и оползотворяване. Отпадъците се предават на фирми имащи разрешение за дейности с отпадъци, съгласно изискването на законодателството.

Б. Социална политика.

За „Захарни заводи“ АД и дъщерните ѝ компании е важно наетия персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с успешното развитие на дружеството.

Ръководството на дружеството и на дъщерните дружества съвместно със синдикалните организации, считат социално-битовото обслужване и подпомагане на персонала за важна предпоставка за икономическото развитие на дружеството и кадровото обезпечаване с квалифициран персонал.

Социално-битовите дейности са регламентирани в Колективния трудов договор на всяка една от компаниите, изготвен в съответствие с изискванията на Кодекса на труда.

В. Политика по отношение на служителите.

Водени от предизвикателството на съвременната пазарна среда и в отговор на нарастващия недостиг на квалифицирана работна ръка ние оценяваме, че успешен бизнес и стабилно развитие са възможни само чрез фокусиране върху качеството в целия аспект от дейности на групата „Захарни заводи“ АД и вярваме, че заслугата за постоянният ни растеж е и на нашите квалифицирани работници и служители.

През 2017г. дружеството проведе две кампании насочени към служителите една кампания със състезателен характер и награден фонд между работниците и една за празника на дето 1-ви юни, където бяха поканени децата на всички работещи в групата на „Захарни заводи“ АД да се запознаят с работното място на техните родители, с производството на захарните изделия и бе организирано тържество и увеселителни занимания на територията на дружеството.

Ето защо ние се стараем да полагаме непрекъсната грижа те да се чувстват удовлетворени от условията на работа и възможностите за лично и професионално развитие. За постигане на тази цел ние извършваме активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни задачи:

1. Равнопоставеност и зачитане на човешките права.

1.1. Спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички, нормативни актове, касаещи трудово правните отношения.

1.2. Равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци.

В дружеството е утвърден списък на работните места за трудоустроени лица с намалена трудоспособност и списък на работните места за трудоустроени лица с трайно намалена работоспособност изготвени, съгласно наредба № РД- 07-1 от 2.02.2012г. и чл.1, ал.2 и ал.3 от Наредба за трудо-устройство. Определени са общо 38 работни места за хора с намалена работоспособност и работещи с 50% и повече процента неработоспособност..

2. Здраве и безопасност на труда.

2.1 .Осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства.

Личните предпазни средства и работно облекло се доставят по заявка на ръководител на подразделение и се одобряват от ресорния директор, съгласно утвърдени „Списък за работно облекло" и „ Списък за ЛПС" на работещите в „Захарни заводи" АД и дъщерните дружества.

Определянето на ЛПС и работно облекло се основава на резултатите от оценка на риска, идентифицираните опасности на конкретните работни места и експозицията на вредностите в условия, при които ще се използват. При необходимост списъците се актуализират на база извършена актуализация на оценката на риска.

Всички работниците и служителите на територията на „Захарни заводи" АД и дъщерните фирми имат застраховка „трудова злополука".

2.2.Осигуряване на профилактични прегледи за рискови професии.

2.3. Осигуряване на специализиран медицински преглед от специалист офталмолог, съгласно разпоредбите на Наредба №7 Наредба №7 от 15.08.2005г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей.

2.4.Осигуряване на топли напитки при влошени климатични условия.

3. Професионално развитие.

Създаване на условия за обучения, повишаване на квалификацията и професионално израстване. За новопостъпили млади работници без трудов опит се определя опитен служител с функции на „наставник".

Г. В помощ на обществото.

1. Сключване на договори за Дуално обучение със средни учебни заведения.

Д. Равенство на половете на ръководни позиции.

1. Равнопоставено третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции в структурните звена на всяко дружеството.

2. Балансирано представителство на мъжете и жените в процеса на вземане на решения по социалната политика на всяко дружеството и синдикалните организации.

Е. Политика за борба против корупцията.

„Захарни заводи" АД и дъщерните му дружества не толерират каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, групата приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

Политиката е приложима за всички видове корупционни практики в т.ч. но не само:

- Активен подкуп - даване, обещаване или предлагане на подкуп;
- Пасивен подкуп - искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;
- Подкуп на обществен или държавен служител;
- Неоснователно обогатяване - злоупотреба с активи на дружеството;
- Нерегламентирано лично ползване на блага и активи;

Политиката на дружеството е консервативна по отношение на своите бизнес партньори като при осъществяване на своите контакти с тях изисква от своите служители внимателна преценка на етичното поведение и надежността на всеки един бизнес партньор.

III. Целите, рисковете и задачите, които предстоят по отношение на екологичните, социалните и други политики. Основни рискове:

- Риск от понижаване интереса към предлаганите услуги;
- Риск от загуба на ключов доставчик;
- Риск от загуба на ключов клиент;
- Риск от доставка на оборудване с ниско качество;
- Риск от загуба на квалифицирани кадри;
- Риск от липса на персонал с необходимата квалификация;
- Риск от понижаване нивото на компетентност на оперативния персонал;
- Риск от увеличаване на оперативните загуби и загубите за обслужване;
- Риск от надвишаване на разходите за инвестиционни проекти;
- Риск от технологични аварии;
- Риск от не получаване/загуба на лицензи и разрешителни.

Предприетите действия за овладяване на рисковете и възможностите трябва да отговарят на изискването да бъдат пропорционални на потенциалното въздействие върху съответствието на предоставяните услуги.

Подходите ни към овладяване на възможни рискове са в следната градация:

- избягване на риска;
- поемане на риска с цел възползване от дадена възможност;
- премахване на източника на риска;
- промяна на вероятността или на последствията;
- споделяне на риска или задържане на риска на базата на разумно решение.

1. Основни екологични рискове.

Основните екологични рискове, които имат отношение към дейностите в групата, които може да окажат неблагоприятни въздействия са:

- авария в производствените цехове, в резултат на която може да се замърсят въздуха, водите, почвите или някои от другите компоненти на околната среда;
- неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване на замърсяването на производствената територия от персонала;

2. Основни социални рискове.

Основните рискове пред групата са нарастването на средната възраст на персонала, текучество, и ниска или липса на квалификация на новонаетия персонал в съответствие с изискванията на работното място.

Задачите с постоянен характер пред дружеството в тази насока са:

1. Активни мероприятия с учебните заведения от региона за привличане на млади хора, завършващи определена степен на образование, с цел понижаване на средната възраст на персонала.
2. Ограничаване на текучеството чрез въвеждане на общи и индивидуални стимули за постигнати резултати и разширяване на социалната политика.
3. Предоставяне на атрактивно трудово възнаграждение на служителите;

IV. Нефинансови ключови показатели за екология, производствена среда и персонала на дружеството.

1. Нефинансови ключови показатели за екология.

През 2017г. се проведеха следните одити:

- Одит за ресертификация по ISCC стандарта за устойчивост на суровините от които се произвеждат биогорива. Очаква се издаването на подновения сертификат с валидност 1 година.

Политиката отразява реално дейността на дружествата от групата, нейните цели и адаптация в условията на силно конкурентна среда.

Разгледаха се докладите от вътрешни одити. Отчете се ефективността на вътрешните одити за по-задълбочено вникване в проблемите на качество, околна среда и здравословни и безопасни условия на труд.

Налице е подобряване на организацията на труд, по - добра координация на процесите; подобрен е обмена на информация между различните подразделения и тяхната производителността.

Отчете се подобряване на показателите на продуктите по отношение удовлетвореността на клиенти.

Фирмата определя рисковете и възможностите чрез анализиране на вътрешния и външен контекст с цел да се създава постоянно уверено, че системата за управление на качеството на „Захарни заводи“ АД може да постига предвидените резултати.

Персоналът на фирмата е компетентен с подходящо образование, професионално обучение, умения и опит и приобщаването му дава възможност на фирмата да съгласува своите стратегии, политики, процеси и ресурси за да постигне целите си в областта на качеството.

Осигурени са необходимите ресурси за поддържане на системата за управление на качество и подобряване на нейната ефективност и за повишаване удовлетвореността на клиентите и на техните изисквания.

Разработени са и са пуснати в експлоатация устройства и приспособления, които подобряват качеството на продукта и производителността.

Фирмата прилага, поддържа и постоянно подобрява системата за управление на качеството в съответствие с изискванията на стандартите и повишава удовлетвореността на клиентите.

Фирменото ръководство вярва, че и в бъдеще ще е на лице подобряване ефективността на системата за управление на качеството и нейните процеси.

Фирменото ръководство гарантира, че процесите са осигурени с подходящи ресурси и се управляват по подходящ начин и възможностите за постоянно подобряване са определени и действащи.

Изпълнението на целите в програмата по околната среда са а именно:

Прилагат се принципите и изискванията, произтичащи от поетите ангажименти в политиката по опазване на околната среда. Прилагането на тези принципи и личната отговорност на всеки за опазване на околната среда се задължение на всички служители.

2. Нефинансови ключови показатели на персонала.

През изтеклата година е проведено обучение по правилата за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд на работещите на територията на фирмата, съгласно нормативните уредби:

- Обучение на работници и служители във връзка с използване, поддържане и обслужване на машини и технически съоръжения.
 - Обучение на работници и служители във връзка с използване, поддържане и обслужване на машини и технически съоръжения, определени със заповед, изискващи правоспособност - водач електрокар, техник електрически машини и апарати, електрозаварчици.
 - Обучение за придобиване на правоспособност за управление на товароподемен кран;.
 - Обучение на работници и служители, съгласно изискванията на Наредба №РД-07-2/2009г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.
 - Обучение на членовете на „Комитет по условия на труд“, определени със заповед;
 - Обучение на работници и служители по правилата за оказване на първа долекарска помощ от външна фирма
 - Провеждане обучение на 27 лица по Наредба за устройство и безопасна експлоатация на преносните и разпределителни газопроводи и на съоръженията, инсталациите и уредите за природен газ
 - Провеждане обучение на 3 лица с пета квалификационна група по Правилника за безопасност и здраве при работа по ел.обзавеждането с напрежение до 1000 V от външна фирма. Същият провежда вътрешно фирмено обучение на 14 ел.техници и 2заварчика.
- Провеждане на обучение на тема: „Изисквания на стандарта ISCC. Одити на фермерско ниво и одити на първи събирателен пункт. Проследимост и масов баланс-изисквания. Изисквания за деклариране на парникови емисии“
- Провеждане на обучение по прилагането на комплексното разрешително, работа с химични вещества и работа с опасни отпадъци, както и новостите в нормативните документи и изисквания в екологичното законодателство и прилагането му.

За обученията са съставени протоколи.

В съответствие с целите по безопасност и политиката по ЗБУТ, организацията периодично поставя за изпълнение конкретни и измерими цели по подразделения, които се преглеждат и оценяват.

Приети бяха отчетите по изпълнение на измеримите цели по качество. Организирана е система за регистриране, разследване и докладване на евентуално възникнали инциденти и трудови злополуки. Води се регистър на трудовите злополуки.

Фирменото ръководство осигурява своевременно ресурси, необходими за подобряване ефективността на системата по качество, повишаване удовлетвореността на клиентите, подобряване условията на труд и опазване на околната среда.

Не са констатирани рискове, които Фирменото ръководство на „Захарни заводи“ АД да оцени като значими с много високо въздействие.

Жалби от обществеността, претенции и сигнали не са регистрирани. На територията на фирмата се извършват проверки от служба, РСПБЗН, РИОСВ, Д“ИТ“, РУП и Басейнова дирекция Дунавски район, РЗИ др. Същите издават протоколи с констатации и предписания за изпълнение.

Средно списъчния брой на дружеството за 2017 г. е 792. бр. като спрямо 2016 г. изменението е увеличение с 16 бр. Средната месечна работна заплата за 2017 г. е 1019 лв. Спрямо 2016 г. тя е увеличена с 192 лв.

Разпределението на персонал към 31.12. 2017 г. по възрастов състав е както следва:

- от 18 до 24 г.- 20 бр.
- от 25 до 29 г.-36 бр.
- от 30 до 35 г. 78 бр.
- от 36 до 40 г. 86 бр.
- от 41 до 45 г. 95 бр.
- от 46 до 50 г. 139 бр.
- от 51 до 55 г. 122 бр.
- от 56 до 60 г. 135 бр.
- над 61 г. 52 бр.

Персоналът на дружеството според придобитото образование към 31.12. 2017 г е:


- основно – 87 човека;
- средно и средно-специално – 481 човека Полувисше и висше - 194. човека

Средно списъчния персонал през 2017 е:


Ниско квалифициран персонал - 349 човека;
Машинни оператори - 73 човека;
Квалифицирани работници - 138 човека;
Помощен персонал - 35 човека;
Приложни специалисти - 87 човека;
Аналитични специалисти - 57 човека;
ръководен персонал - 53 човека

Ръководството на „Захарни заводи“ АД е отворено за възможностите, които може да доведат до въвеждане на нови практики, откриване на нови пазари, привличане на нови клиенти, създаване на партньорства, използване на нови технологии и други желани и осъществими възможности за реагиране на потребностите ни и тези на нашите клиенти.

„Захарни заводи“ АД спазва всички свои приети политики по отношение на екологичните и социални въпроси поради което не се налагат допълнителни волеизявления и факти за дейността на дружеството.

Представяващи : 

Изп. директор /В. Ралева/

Член на УС : 
/Г. Шарков/