



На 13.06.2017 г. ”Захарни заводи,, АД сключи договор **BG05M9OP001-1.008 -0546-C01** с Управляващия орган на ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 за финансиране на проект **„За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи” АД”** по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“.

Проектът се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд в размер на **103858,12 лв. (85%)** и средства от републиканския бюджет в размер на **18327,90 лв. (15%)**.

Стойността на проекта е **152732,52 лв.** от които **30546,50 лв. (20%)** собствено финансиране и **122186,02 лв. (80%)** безвъзмездна финансова помощ (БФП), а продължителността на изпълнение на дейностите е **12 месеца**. Начало **13.06.2017 г.** – Край **13.06.2018 г.**

Проектът е насочен към всички заети във фирмата, като специално внимание е отделено на работниците и служителите над 54 години. Заложените в проекта дейности целят подобряване на работната среда чрез осигуряване на добри и безопасни условия на труд и разработване на система за управление на човешките ресурси включваща организационни практики и модели за ефективни и гъвкави форми на организация на труда, с акцент прилагане на решения за по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот. Проекта осигурява условия за насърчаване на географската мобилност на заетите във фирмата и ще стимулира служителите на „Захарни заводи“ АД, пътуващи от други населени места, да запазят своята заетост и доходи от труд в предприятието. В проекта са предвидени дейности осигуряващи колективни средства за защита, лични предпазни средства и социални придобивки за работещите. В процеса на разработване на системата за развитие на човешките ресурси ще се предвидят мерки за повишаване на производителността на труда и практики за ефективна дейност по опазване на околната среда. В проекта са заложили 7 дейности.

Целевата група на системата за управление на човешките ресурси са всички заети на трудов договор във фирмата. В целевата група са представени различни категории персонал, различни професии и с различно образование. Това е трудовия капитал на фирмата, който има решаваща роля в реализацията на производствените дейности. Това предопределя потребността от грижи за създаване на условия за професионалното израстване и личното усъвършенстване в избраната професия на всички работещи във фирмата с цел постигане на заложените в стратегията за развитие на фирмата приоритети, цели и очаквани резултати. Целева група на пътуващите работници и специалисти от други населени места са 67 души (14,29 % от общата численост). Пътуващите се разпределят по следните маршрути: Маршрут 1: гр. Велико Търново - гр. Лясковец - гр. Горна Оряховица- пътуващи 10 лица; Маршрут 2: гр. Велико Търново - гр. Лясковец - гр. Горна Оряховица- пътуващи 13 лица; Маршрут 3: с. Върбица- с. Писарево- гр. Горна Оряховица- пътуващи 13 лица; Маршрут 4: с. Драганово- гр. Долна Оряховица- гр. Горна Оряховица- пътуващи 21 лица; Маршрут 5: с. Първомайци- гр. Горна Оряховица- пътуващи 10 лица. Целева група свързана с изграждането и доставката на колективни средства за защита включва работещите 44 лица в Завода за опаковки -поделение на "Захарни заводи" АД. Изграждането на пасарелка на флексо печатната машина ще създаде

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008 - 0546 „За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи” АД”  
*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз по Договор BG05M9OP001-1.008 -0546-C01. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Захарни заводи” АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО.*



условия за снижаване на риска от падане от височина. Потребностите на тази група включват доставката на неутрализатори на статично електричество с цел елиминиране на статичното електричество натрупвано върху транспортните валове и гумените пресьори, при преминаване на фолиото за печат през тях. От общата целева група е обособена група от 139 лица от включените в утвърдения от работодателя списък за ЛПС и СРО на работните места и видовете работа при които се използват. Целева група свързана с осигуряването на социални придобивки обхваща целия персонал на фирмата с акцент към Завода за захарни изделия, при който е налице потребност от обособяване и оборудване на помещение за хранене и отдих, а създаване на съоръжения за спорт и отдих на открито за всички работещи е заявена потребност за всички работници и специалисти.

Целите на проекта:

1. Ограничаване на текучеството на персонал по неизяснени от организацията причини.
2. Изграждане по-устойчиви екипи, и прилагане мотивационни подходи за по-устойчиви връзки между организацията и нейните служители.
3. Въвеждане на практики и утвърждаване на програма за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители над 54 год.
4. Повишаване на производителността на труда.
5. Разработване на система и методология за управление на човешките ресурси.
6. Запазване на заетостта на служителите на „Захарни заводи“ АД, пътуващи ежедневно до и от работното си място, чрез осигуряване на организиран безплатен транспорт.
7. Намаляване на разходите, стреса и времето за пътуване на работещите и по-добро съвместяване на личния с професионалния живот.
8. Да се гарантират безопасни условията на труд в „Захарни заводи“ АД в съответствие с нормите и изискванията на европейския пазар
9. Да се гарантира превенция на трудовите злоупотреби и се подобри здравния статус на работниците в „Захарни заводи“ АД, чрез обновяване на колективните средства за защита на работещите.
10. Обновяване на ЛПС и специалното работно облекло.
11. Да се създадат условия за активен отдих през време на регламентирания почивки на работния ден;- Да се предостави възможност за осъществяване на социални контакти и създаване на подходящ за работа психологически климат; - Да се предостави възможност за спорт на желаещите с цел укрепване здравния статус и трудоспособността на работещите.

Очаквани резултати:

1. Разработена система за управление на човешките ресурси - 1 бр.;
- Осигурен софтуер за управление на човешките ресурси - 1 бр.;
- Разработена и утвърдена от Изпълнителния Директор Програма за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители над 54 години.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008 - 0546 „За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи“ АД”  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз по Договор BG05M9OP001-1.008 -0546-C01. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Захарни заводи“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО.



- Проучени и подготвени за прилагане иновативни решения при реализация на политиката на дружеството при управлението и развитието на човешкия капитал.
- Разработени мерки в областта на опазването на околната среда.
- Внедрен и действащ софтуер за управление на човешките ресурси - 1 бр.;
- 2. Осигурен организиран транспорт до от работното място за 67 работници и служители на „Захарни заводи“ АД.
- Спестени разходи за транспорт на пътуващите работници и служители;
- Намалено времето за пътуване;
- Намален стреса от пътуването и спазването на графици и разписания;
- Гарантирано по-доброто съвместяване на личния и професионалния живот.
- 3. Обезопасяване и неутрализиране на статичното електричество при работа на Дълбоко печатната машина и ролковия нож;
- Изградени пасарелка, и парапет за нуждите на операторите на флексо печатната машина.
- Гарантирано намаляване на трудовите злополуки в Завода за опаковки.
- 4. Лична мотивация за проява на дисциплина и самоконтрол при употребата, поддържането и съхранението на ЛПС и специално работно облекло;
- Осъзнат стремеж за участие в процеса на непрекъснато подобряване на условията на труд;
- Намаляване на броя на трудовите злополуки и професионалните заболявания, чрез превенция при източника на потенциалната опасност;
- Съхраняване на здравето и работоспособността и повишаване качеството на живот;
- Увеличаване на възрастта за активна трудова дейност на работещите в дружеството;
- Повишаване производителността на труда във фирмата и нейната конкурентоспособност.
- 5. Създадени нови социални придобивки за работници и служители на "Захарни заводи" АД:
- Оборудвана зала за хранене и почивка за работещите в Завод за захарни изделия;
- Осигурен комфорт и по-добри места за реализация на социални контакти за работещите във фирмата работници и служители.
- Създаден кът за отдих и спорт на открито в непосредствена близост до производствения корпус на Завод за захарни изделия;
- Допълнително оборудване на парковата зона, ползвана от работещите от съставните заводи и фирмено управление.

гр. Горна Оряховица  
13.06.2017 г.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.008 - 0546 „За по-добри и безопасни условия на труд в „Захарни заводи” АД”  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз по Договор BG05M9OP001-1.008 -0546-C01. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Захарни заводи“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО.